



COMUNE DI COLLEPASSO
Provincia di Lecce

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE IN FUNZIONE DI
NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno Duemilaventi, addì Ventisei del mese di Giugno;

PREMESSO:

- che in attuazione dell'art. 3 del d.lgs. 27/10/2009, n. 150 l'ente deve adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa;
- che il Piano della Performance, in quanto previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici base ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale che svolgono funzioni dirigenziali e i relativi indicatori;
- che ai sensi dei regolamenti comunali vigenti e ai fini della compiuta disciplina del ciclo della performance del Comune di Collepasso, occorre fissare obiettivi di settore e di Ente che siano conformi alla normativa vigente e tenuto conto dell'esiguità del personale in servizio, rispetto alla dotazione organica prevista dagli strumenti di programmazione: 17 in servizio di cui 1 in convenzione 18 ore settimanali e 1 con 12 ore settimanali su 34 unità previste:

Visto l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 come *sostituito dall'art. 74 del d.lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal d.lgs. n. 126 del 2014, secondo il quale:*

1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.
2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'articolo 157.
3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.
- 3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. **Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.**

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 2.5.2019 con la quale è stato approvato il Peg e il Piano degli Obiettivi/Performance per l'anno 2019;

Considerato che il Piano dettagliato degli obiettivi 2019, assegnati ai singoli settori, sono stati elaborati in raccordo con la pianificazione pluriennale contenuta nel DUP 2019/2021;

Preso atto che, il Piano degli obiettivi per settori, per l'anno 2019, approvato con la deliberazione della G.C. n. 74 era formulato come appresso:

PIANO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI PER IL 2019

1° SETTORE:

- 1) Procedura relativa al posto di "Ingegnere Civile o Architetto" con assunzione entro i termini previsti dal Programma delle assunzioni;
- 2) Assunzioni del personale secondo la programmazione del piano triennale;
- 3) Avvio dell'ANPR nei tempi stabiliti dal Ministero dell'Interno.
- 4) Piano triennale delle assunzioni 2019/2021
- 5) Statistiche di settore
- 6) Funzionamento Servizio Sociale Professionale
- 7) Commissione Pari Opportunità
- 8) Nuovo regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi
- 9) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza

Personale Interessato: Tutto il personale del settore

Tempi di esecuzione: 31.12.2019

2° SETTORE:

- 1) Permanenza degli equilibri di bilancio
- 2) Accertamento IMU 2014
- 3) Accertamento TAR SU
- 4) Sistemazione posizione previdenziale personale dipendente.
- 5) Aggiornamento DUP e nei tempi previsti dalla legge e comunque entro il 30.11.2019.
- 6) Nuovo Regolamento di Contabilità
- 7) Nuovo regolamento Economato.
- 8) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza

Personale Interessato: Tutto il personale del settore

Tempi di esecuzione: 31.12.2019

3° SETTORE:

- 1) Consolidamento nuovo sistema di raccolta rifiuti urbani secondo l'applicazione contrattuale stabilita dall'ARO6
- 2) Aggiornamento del Programma Triennale OOPP 2019/2021 e biennale forniture e servizi secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale e nei tempi previsti dalla normativa.
- 3) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza

Personale Interessato: Tutto il personale del settore

Tempi di esecuzione: 31.12.2019

4° SETTORE:

- 1) Rendicontazione Regionale: Parco Bosco
- 2) Gara amianto
- 3) Gara Xylella
- 4) Chiusura lavori edificio scuola dell'infanzia e primaria
- 5) Chiusura lavori edificio scuola media
- 6) Videosorveglianza
- 7) Progettazione polo unico scolastico
- 8) Campo Sportivo
- 9) Riqualificazione Mercato Coperto
- 10) Centro Diurno
- 11) Area Mercato su strada
- 12) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza

Personale Interessato: Tutto il personale del settore

Tempi di esecuzione: 31.12.2019

5° SETTORE:

- 1) Intensificazione controllo del territorio
- 2) Avvio controlli su strada
- 3) Controlli automatizzati velocità
- 4) Partecipazione della Polizia Locale alle manifestazioni istituzionali più importanti organizzate dal Comune.
- 5) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza

Personale Interessato: Tutto il personale del settore

Tempi di esecuzione: 13.12.2019.

Visto che, in relazione ai riscontri effettuati, i suindicati obiettivi sono stati realizzati secondo le indicazioni appresso specificate per ogni settore:

1° SETTORE - OBIETTIVI ASSEGNATI	Tempi di esecuzione assegnati e personale	Realizzazione
1) Procedura relativa al posto di "Ingegnere Civile o Architetto" con assunzione entro i termini previsti dal Programma delle assunzioni;	31.12.2019	SI
2) Assunzioni del personale secondo la programmazione del piano triennale;	Tutto il personale del settore	SI
3) Avvio dell'ANPR nei tempi stabiliti dal Ministero dell'Interno.		SI
4) Piano triennale delle assunzioni 2019/2021		SI
5) Statistiche di settore		SI
6) Funzionamento Servizio Sociale Professionale		SI
7) Commissione Pari Opportunità		NO
8) Nuovo regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi		NO
9) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza		SI
OBIETTIVI ASSEGNATI: 9		
OBIETTIVI REALIZZATI: 7		
PERCENTUALE DI ATTUAZIONE: 77,78%		

N.B. La tempistica relativa alle assunzioni sono correlate agli adempimenti da parte delle commissioni giudicatrici dei concorsi e alle norme finanziarie.

2° SETTORE - OBIETTIVI ASSEGNATI	Tempi di esecuzione assegnati e personale	Realizzazione
1) Permanenza degli equilibri di bilancio		SI
2) Accertamento IMU 2014	31.12.2019	SI
3) Accertamento TARSU		SI
4) Sistemazione posizione previdenziale personale dipendente.	Tutto il personale del settore	SI
5) Aggiornamento DUP e nei tempi previsti dalla legge e comunque entro il 30.11.2019.		SI
6) Nuovo Regolamento di Contabilità		NO
7) Nuovo regolamento Economato.		NO
8) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza		SI
OBIETTIVI ASSEGNATI: 8		
OBIETTIVI REALIZZATI: 6		
PERCENTUALE DI ATTUAZIONE: 75%		

3° SETTORE - OBIETTIVI ASSEGNATI	Tempi di esecuzione assegnati e personale	Realizzazione
<p>1) Consolidamento nuovo sistema di raccolta rifiuti urbani secondo l'applicazione contrattuale stabilita dall'ARO6</p> <p>2) Aggiornamento del Programma Triennale OOPP 2019/2021 e biennale forniture e servizi secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale e nei tempi previsti dalla normativa.</p> <p>3) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza</p> <p>OBIETTIVI ASSEGNATI: 3</p> <p>OBIETTIVI REALIZZATI: 3</p> <p>PERCENTUALE DI ATTUAZIONE: 100%</p>	<p>31.12.2019</p> <p>Tutto il personale del settore</p>	<p>SI</p> <p>SI</p> <p>SI</p>

4° SETTORE - OBIETTIVI ASSEGNATI	Tempi di esecuzione assegnati e personale	Realizzazione
1) Rendicontazione Regionale: Parco Bosco 2) Gara amianto (PRATICHE) 3) Gara Xylella (pratiche) 4) Chiusura lavori edificio scuola dell'infanzia e primaria 5) Chiusura lavori edificio scuola media 6) Videosorveglianza 7) Progettazione polo unico scolastico 8) Campo Sportivo 9) Riqualificazione Mercato Coperto 10) Centro Diurno 11) Area Mercato su strada 12) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza OBIETTIVI ASSEGNATI:12 OBIETTIVI REALIZZATI: 8 PERCENTUALE DI ATTUAZIONE: 66,67%	31.12.2019 Tutto il personale del settore	SI NO SI SI SI NO SI SI NO NO SI SI

5° SETTORE - OBIETTIVI ASSEGNATI	Tempi di esecuzione assegnati e personale	Realizzazione
1) Intensificazione controllo del territorio 2) Avvio controlli su strada 3) Controlli automatizzati velocità 4) Partecipazione della Polizia Locale alle manifestazioni istituzionali più importanti organizzate dal Comune. 5) Raccordo con il programma triennale anticorruzione e trasparenza OBIETTIVI ASSEGNATI: 5 OBIETTIVI REALIZZATI: 4 PERCENTUALE DI ATTUAZIONE: 80%	31.12.2019 Tutto il personale del settore	SI SI NO SI SI

In merito alla performance organizzativa, va rilevato che il Comune di Collepasso opera con personale fortemente sottodimensionato. Infatti, a monte delle 34 unità di personale della dotazione organica, è presente il seguente personale:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA COMPLESSIVA DELL'ENTE IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI ASSEGNATI:

N. OBIETTIVI COMPLESSIVI: 37

N. OBIETTIVI COMPLESSIVI REALIZZATI: 28

PERCENTUALE COMPLESSIVA DI PERFORMANCE: 75,67%

Dotazione organica prevista del Comune di Collepasso:

1° settore: n. 11 scoperture 7

2° settore: n. 6 scoperture 4

3° settore: n. 5 scoperture 3

4° settore: n. 5 scoperture 2

5° settore n. 4 scoperture 1

per complessive n. 17 posti scoperti.

Pertanto, la struttura organizzativa, pur con la forte carenza d'organico, riesce ad assicurare un buon livello di qualità/quantità dei servizi.

Visto, inoltre, che, in relazione al PEG assegnato ad ogni settore, la gestione economico/finanziaria è stata improntata ad efficienza ed economicità essendo le spese effettuate contenute nel limite di budget assegnato;

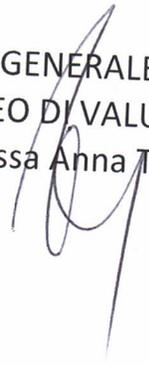
Dato atto di quanto sopra;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Valida la presente relazione sulla performance organizzativa 2019.



IL SEGRETARIO GENERALE IN FUNZIONE
DI NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Dott.ssa Anna TRALDI)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Traldi', is written over the printed text. The signature is fluid and cursive, with a long vertical stroke extending downwards from the end of the name.